Toppersnotes
Unleash the topper in you

CGPSC

State Civil Services

Chhattisgarh Public Service Commission

(Preliminary & Main)

पेपर - 7 भाग – 1,2 और 3

कल्याणकारी, विकासात्मक कार्यक्रम एवं क़ानून, अंतर्राष्ट्रीय एवं राष्ट्रीय संस्थाएँ एवं मानव विकास

SIERRA INNOVATIONS

Chhattisgarh Public Service Commission

पेपर - 7 भाग 1, 2 और 3

कल्याणकारी, विकासात्मक कार्याक्रम एवं क़ानून, अंतर्राष्ट्रीय संस्थाए और खेल एवं मानव विकास

S.No.	Chapter Name	Page No.
	कल्याण, विकास कार्यक्रम और कानून	
1.	भारतीय समाज	1
2.	सामाजिक विधान	4
3.	नागरिक अधिकार संरक्षण अधिनियम 1955	14
4.	पर्यावरण संरक्षण अधिनियम	19
5.	उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम	21
6.	मानव अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1993	24
7.	आई. टी. अधिनियम 2000	30
8.	भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988	31
9.	छत्तीसगढ़ में प्रथागत विभिन्न कानून और अधिनियम	37
	अंतर्राष्ट्रीय और राष्ट्रीय खेल आयोजन एवं संगठन	
1.	संयुक्त राष्ट्र	40
2.	महत्वपूर्ण अंतर्राष्ट्रीय संगठन	44
3.	अन्य संस्थाएँ	45
4.	विश्व बैंक	46
5.	विश्व व्यापार संगठन	47
6.	वैश्विक समूह G–7	48
7.	ब्रिक्स अन्य द्वीपक्षीय और क्षेत्रीय समूह	57
8.	ओलंपिक में एथलीट	75
9.	खेल के राष्ट्रीय पुरस्कार	78
10.	राष्ट्रीय खेल नीति	79
11.	भारत के प्रख्यात खिलाड़ी	82

Unleash the topper in you

मानव विकास

1.	भारत में कुशल मानव संसाधन की उपलब्धता	86
2.	भारतीय अर्थव्यवस्था का औपचारिकरण	88
3.	राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण केन्द्र	90
4.	भारत में शिक्षा के मुद्दे	94

Toppersnotes
Unleash the topper in you

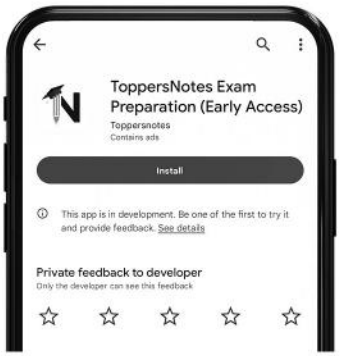
प्रिय विद्यार्थी, टॉपर्सनोट्स चुनने के लिए धन्यवाद।

नोट्स में दिए गए QR कोड्स को स्कैन करने लिए टॉपर्स नोट्स ऐप डाउनलोड करे ।

ऐप डाउनलोड करने के लिए दिशा निर्देश देखे :-

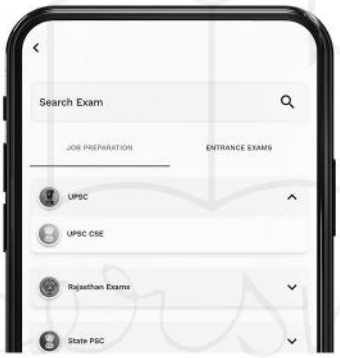
ऐप इनस्टॉल करने के लिए आप अपने मोबाइल फ़ोन के कैमरा से या गूगल लेंस से QR स्कैन करें ।

टॉपर्सनोट्स एग्जाम प्रिपरेशन ऐप



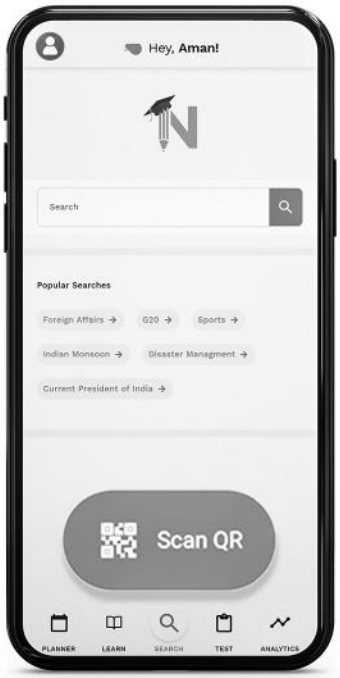
टॉपर्सनोट्स ऐप डाउनलोड करें गूगल प्ले स्टोर से ।

लॉग इन करने के लिए अपना **मोबाइल नंबर** दर्ज करें ।



अपनी **परीक्षा श्रेणी** चुनें ।

सर्च बटन पर क्लिक करें ।



SCAN QR पर क्लिक करें ।

किताब के **QR कोड को स्कैन** करें ।

किसी भी तकनीकी सहायता के लिए
hello@toppersnotes.com पर मेल करें
या **766 56 41 122** पर whatsapp करें ।

भाग – 01
कल्याण, विकास कार्यक्रम और कानून
सामाजिक और महत्वपूर्ण विधान

भारतीय समाज

भारतीय समाज की विशेषताएं

भारत एक विशाल देश है और इसका एक लंबा इतिहास है। इसका समाज युगों से विकसित हुआ है और विदेशी प्रभावों से भी प्रभावित हुआ है और इसे अत्यधिक विविधता प्रदान करता है और विविधता के बीच एकता को भारतीय समाज की विशेषता बना देता है। हालाँकि, प्रक्रिया को समझने के लिए, हमें विविधता, एकता और बहुलवाद के अर्थ के साथ–साथ भारतीय समाज के लिए उनकी प्रासंगिकता को समझने की आवश्यकता है।

विविधता

साहित्यिक दृष्टि से विविधता का अर्थ भिन्नता है। हालाँकि सामाजिक संदर्भ में अर्थ अधिक विशिष्ट है; इसका अर्थ है लोगों के बीच सामूहिक मतभेद, यानी वे अंतर जो लोगों के एक समूह को दूसरे से अलग करते हैं। ये अंतर किसी भी प्रकार के हो सकते हैंरू जैविक, धार्मिक, भाषाई आदि। जैविक भिन्नताओं के आधार पर, उदाहरण के लिए, हमारे पास नस्लीय विविधता है। इसी प्रकार धार्मिक भिन्नताओं के आधार पर हमारे बीच धार्मिक विविधता है। ध्यान देने वाली बात यह है कि विविधता सामूहिक मतभेदों को दर्शाती है।

संस्थागतकरण

भारतीय समाज प्रकृति में परिवार, विवाह, गोत्र और जाति व्यवस्था जैसी अच्छी तरह से विकसित प्रणालियों के रूप में संस्थागत है।

बहुल वर्ग

भारत में कई वर्ग मौजूद होने के कारण भारतीय समाज एक बहु–वर्ग है। यह वर्गीकरण व्यक्ति के जन्म के साथ–साथ उसकी उपलब्धियों पर भी आधारित है।

बहु–जातीय समाज

भारत में विभिन्न नस्लीय समूहों के सह–अस्तित्व के कारण भारतीय समाज प्रकृति में बहु–जातीय है। भारत में विश्व की लगभग सभी जातियाँ देखी जा सकती हैं।

बहुभाषी समाज

भारत में 1600 से अधिक भाषाएं मौजूद हैं। प्रमुख भाषाएँ हिंदी, तेलुगु, तमिल, कन्नड़, मलयालम, बंगाली, उड़िया, असमिया आदि हैं।

एकता

एकता का अर्थ है एकीकरण। यह एक सामाजिक मनोवैज्ञानिक स्थिति है। यह एक–एकता की भावना, हम–नेस की भावना को दर्शाता है। यह उन बंधनों के लिए है, जो एक समाज के सदस्यों को एक साथ रखते हैं। एकता और एकरूपता में अंतर है। एकरूपता में समानता का अनुमान है, एकता में नहीं। एकता दो प्रकार की होती है, पहली जो एकरूपता से पैदा हो सकती है, और दूसरी जो मतभेदों के बावजूद उत्पन्न हो सकती है, फ्रांसीसी समाजशास्त्री ने इन दोनों प्रकारों को क्रमशः यांत्रिक और जैविक एकता कहा है।

अनेकता में एकता

विविधताओं के बावजूद, भारतीय समुदाय एकता के कुछ बंधन साझा करता है भारत की एकता का पहला बंधन इसके भू–राजनीतिक एकीकरण में पाया जाता है भारत अपनी भौगोलिक एकता के लिए जाना जाता है जो उत्तर में हिमालय और दूसरी तरफ महासागरों द्वारा चिह्नित है। राजनीतिक रूप से भारत अब एक संप्रभु राज्य है। एक ही संविधान और एक ही संसद इसके हर हिस्से पर शासन करती है। हम लोकतंत्र और धर्मनिरपेक्षता के मानदंडों द्वारा चिह्नित समान राजनीतिक संस्कृति को साझा करते हैं। भारत की भू–राजनीतिक एकता की कल्पना हमेशा हमारे संतों और शासकों ने की थी। भारत की भू–राजनीतिक एकता की इस चेतना की अभिव्यक्ति ऋग्वेद में, संस्कृत साहित्य में, अशोक के शिलालेखों में, बौद्ध स्मारकों में और विभिन्न अन्य स्रोतों में मिलती है। भारत की भू–राजनीतिक एकता का आदर्श भारतवर्ष (भारत के लिए पुराना स्वदेशी क्लासिक नाम), चक्रवर्ती (सम्राट), और एकछत्रधिपति (एक नियम के तहत) की अवधारणाओं में भी परिलक्षित होता है।

भारत की एकता का एक अन्य स्रोत मंदिर संस्कृति के रूप में जाना जाता है, जो मंदिरों और पवित्र स्थानों के नेटवर्क में परिलक्षित होता है, उत्तर में बद्रीनाथ और केदारनाथ से लेकर दक्षिण में रामेश्वरम तक, पूर्व में जगन्नाथ पुरी से लेकर पश्चिम में द्वारका तक। धार्मिक स्थल और पवित्र नदियाँ पूरे देश में फैले हुए हैं। तीर्थयात्रा की सदियों पुरानी संस्कृति उनसे निकटता से जुड़ी हुई है, जिसने हमेशा लोगों को देश के विभिन्न हिस्सों में ले जाया है और उनमें भू–सांस्कृतिक एकता की भावना को बढ़ावा दिया है। धार्मिक भावना की अभिव्यक्ति होने के साथ–साथ तीर्थयात्रा मातृभूमि के प्रति प्रेम की अभिव्यक्ति भी है, जो देश की पूजा का एक प्रकार है। इसने क्षेत्रीय विविधता के विरोध के रूप में काम किया है और भारत के विभिन्न हिस्सों में रहने वाले लोगों के बीच बातचीत और सांस्कृतिक आत्मीयता को बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है।

भारतीय संस्कृति में आवास और सहनशीलता का उल्लेखनीय गुण है। इसके पर्याप्त प्रमाण हैं। इसका पहला प्रमाण भारत के बहुसंख्यक धर्म हिंदू धर्म के लोचदार चरित्र में निहित है। यह सामान्य ज्ञान है कि हिंदू धर्म एक सजातीय धर्म नहीं है, अर्थात एक ऐसा धर्म है जिसमें एक ईश्वर, एक पुस्तक और एक मंदिर है। वास्तव में, इसे विश्वासों के संघ के रूप में सर्वोत्तम रूप से वर्णित किया जा सकता है। बहुदेववादी (कई देवताओं वाले) चरित्र में, यह ग्राम स्तर के देवताओं और आदिवासी धर्मों को समायोजित करने की सीमा तक जाता है। इसी कारण से, समाजशास्त्रियों ने हिंदू धर्म के दो व्यापक रूपों को प्रतिष्ठित किया हैरू संस्कृत और लोकप्रिय। संस्कृत वह है जो ग्रंथों (वेद आदि धार्मिक ग्रंथों) में मिलती है और लोकप्रिय वह है जो विशाल जनसमुदाय की वास्तविक जीवन स्थिति में पाई जाती है। रॉबर्ट रेडफील्ड ने इन दो रूपों को रामायण और महाभारत की महान परंपरा और ग्राम देवता की पूजा की छोटी परंपरा कहा है।और सब कुछ हिंदू धर्म के लिए गुजरता है। इससे पता चलता है कि हिंदू धर्म एक खुला धर्म रहा है, एक ग्रहणशील और आत्मसात करने वाला धर्म, एक व्यापक धर्म। यह अपने खुलेपन और आवास की गुणवत्ता के लिए जाना जाता है। इसका एक अन्य प्रमाण धर्मांतरण के प्रति उसकी उदासीनता में है। हिंदू धर्म धर्मांतरण करने वाला धर्म नहीं है। यानी यह धर्मांतरितों की तलाश नहीं करता है। न ही इसने आम तौर पर अन्य धर्मों का विरोध किया है कि वे अपने भीतर से धर्मान्तरित लोगों की तलाश करें। आवास और सहिष्णुता की इस गुणवत्ता ने भारत में प्राचीन धर्मों के सह–अस्तित्व का मार्ग प्रशस्त किया है।

भारतीय समाज को इस तरह से संगठित किया गया था कि विभिन्न सामाजिक समूह एक दूसरे से स्वतंत्र थे। इसकी एक अभिव्यक्ति जजमानी प्रणाली के रूप में पाई जाती है, यानी जातियों की कार्यात्मक अन्योन्याश्रयता की प्रणाली। शब्द "जजमान" आमतौर पर विशेष सेवाओं के संरक्षक या प्राप्तकर्ता को संदर्भित करता है। परंपरागत रूप से एक खाद्य उत्पादक परिवार और उन परिवारों के बीच संबंध थे जो उन्हें वस्तुओं और सेवाओं के साथ समर्थन करते थे। इन्हें जजमानी संबंध कहा जाने लगा। जजमानी संबंध ग्रामीण जीवन में विशिष्ट थे, क्योंकि वे अनुष्ठान के मामलों, सामाजिक समर्थन के साथ–साथ आर्थिक आदान–प्रदान में शामिल थे। ऐसी जजमानी कड़ियों में पूरी स्थानीय सामाजिक व्यवस्था (लोग और उनके मूल्य) शामिल थी। एक संरक्षक के उच्च जाति के सदस्यों के साथ जजमानी संबंध थे (जैसे एक ब्राह्मण पुजारी जिसकी सेवाओं को उसे अनुष्ठानों के लिए आवश्यक था)। गंदे कपड़े धोने, बाल काटने, कमरे और शौचालय की सफाई, बच्चे की

डिलीवरी आदि जैसे आवश्यक कार्यों को करने के लिए उन्हें निचली जाति के विशेषज्ञों की सेवाओं की भी आवश्यकता थी। इन अन्योन्याश्रित संबंधों से जुड़े लोगों से अपेक्षा की जाती थी और वे थे तैयार मदद के गुणों के साथ एक–दूसरे का व्यापक रूप से समर्थन करते हैं जो आम तौर पर करीबी रिश्तेदारों से दिखाने की उम्मीद की जाती थी।

समाजशास्त्री एम.एन.श्रीनिवास ने जातियों की इस ऊर्ध्वाधर एकता कोश कहा है। जजमानी संबंधों में आमतौर पर कई प्रकार के भुगतान और दायित्वों के साथ–साथ कई कार्य शामिल होते हैं। कोई भी जाति आत्मनिर्भर नहीं थी। कुछ भी हो, यह कई चीजों के लिए अन्य जातियों पर निर्भर करता था। एक अर्थ में, प्रत्येक जाति एक कार्यात्मक समूह थी जिसमें उसने अन्य जाति समूहों को एक विशिष्ट सेवा प्रदान की थी। जजमानी प्रणाली वह तंत्र है जिसने इस कार्यात्मक अन्योन्याश्रयता को औपचारिक और विनियमित किया है। इसके अलावा, जातियाँ धार्मिक समुदायों की सीमाओं को काटती हैं। हमने पहले उल्लेख किया है कि जाति की धारणा भारत में सभी धार्मिक समुदायों में पाई जाती है। इस प्रकार, अपने वास्तविक व्यवहार में, जमानी की संस्था विभिन्न धार्मिक समूहों के लोगों के बीच अंतर्संबंधों का प्रावधान करती है। इस प्रकार एक हिंदू अपने कपड़े धोने के लिए मुस्लिम धोबी पर निर्भर हो सकता है। इसी तरह, एक मुसलमान अपने कपड़ों की सिलाई के लिए एक हिंदू दर्जी पर निर्भर हो सकता है, और इसके विपरीत।

समय–समय पर दोनों समुदायों के संवेदनशील और समझदार नेताओं द्वारा हिंदू और मुस्लिम परंपराओं का संश्लेषण करने का प्रयास किया गया है ताकि दोनों प्रमुख समुदायों को एक–दूसरे के करीब लाया जा सके। उदाहरण के लिए, अकबर ने दोनों धर्मों को मिलाकर एक नए धर्म दीन–ए–इलाही की स्थापना की। कबीर, एकनाथ और गुरु नानक जैसे कुछ भक्ति संतों के साथ–साथ कुछ सूफी संतों ने समुदायों के बीच एकता स्थापित करने में महत्वपूर्ण योगदान दिया। स्वतंत्रता संग्राम के समय, महात्मा गांधी ने हिंदू मुस्लिम एकता पर अत्यधिक जोर दिया, जिसने भारत को एक धर्मनिरपेक्ष राज्य बनने और प्रगति के पथ पर आगे बढ़ने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई।

Toppersnotes
Unleash the topper in you

सामाजिक परिवर्तन के साधन के रूप में सामाजिक विधान

सामाजिक विधान की अवधारणा

विधान को नियंत्रित करने, मार्गदर्शन करने और नियंत्रित करने का एक साधन है
समाज में रहने वाले व्यक्तियों और समूहों का व्यवहार। पूर्ण स्वतंत्रता में छोड़े गए व्यक्ति और समूह दूसरों की कीमत पर अपने स्वार्थ की खोज में एक–दूसरे से टकरा सकते हैं। वे समाज को गंभीर नुकसान पहुंचाते हैं जिससे अराजकता फैलती है। विधान कई संस्थाओं में से एक है जो व्यक्तिगत कार्रवाई को वांछित चौनलों में नियंत्रित और निर्देशित करता है। अन्य सामाजिक रीति–रिवाज, परंपराएं, धार्मिक नुस्खे आदि हैं। कानून एक विशाल विषय है जिसकी कई शाखाएँ हैं। व्यापक अर्थ में, सभी कानून चरित्र में सामाजिक होते हैं, संकीर्ण अर्थ में केवल वे कानून जो सामाजिक कल्याण के उद्देश्य से बनाए जाते हैं, उन्हें सामाजिक कानून के रूप में वर्गीकृत किया जाता है। कई प्रकार के कानून हैं जैसे कराधान, कॉर्पोरेट, नागरिक, आपराधिक, वाणिज्यिक आदि।

सामाजिक कानून कानून की वह शाखा है जो लोगों की विभिन्न सामाजिक–आर्थिक स्थिति से संबंधित कानूनों का एक समूह है। यह एक सामाजिक संस्था है जो एक सक्षम विधायी एजेंसी की पहल पर बनाए गए सामाजिक मानदंडों का प्रतीक है। ये कानून समय की जरूरतों, राष्ट्र की परिस्थितियों और उसके सामाजिक–राजनीतिक आदर्शों को ध्यान में रखते हुए बनाए गए हैं।

सामाजिक कानून के उद्देश्य

सामाजिक कानून हमारे संविधान से प्रेरणा लेता है और इसके निम्नलिखित विशिष्ट उद्देश्य हैं

(i) लिंग, धर्म, जाति, वर्ग आदि के आधार पर भेदभाव को दूर करना और सभी के लिए समानता को बढ़ावा देना।
(ii) कमजोर वर्ग जैसे महिलाओं, बच्चों, बुजुर्गों, विधवाओं, निराश्रितों और पिछड़े वर्गों के अधिकारों की रक्षा करना।
(iii) पारंपरिक कुरीतियों और सामाजिक बुराइयों जैसे अस्पृश्यता, दहेज, बाल विवाह, कन्या भ्रूण हत्या आदि का उन्मूलन।
(iv) सामाजिक सुरक्षा का प्रावधान

सामाजिक कानून का उद्देश्य

अपने सामाजिक और में सुधार करके समाज को बदलना और पुनर्गठित करना आर्थिक स्थिति। समाज के प्रत्येक व्यक्ति को समान अधिकार और समान अवसर दिए जाने चाहिए। सामाजिक कानून का उद्देश्य सामाजिक समस्याओं को विधायी माध्यमों से संबोधित करना है, और सामाजिक सुधार और सामाजिक परिवर्तन की प्रक्रिया को ठोस सामाजिक नियमों के आधार पर शुरू करना है। चूंकि तीव्र सामाजिक विधान में सामाजिक परिवर्तन की प्रक्रिया भी परिवर्तनों को वांछित दिशा प्रदान करती है।

सामाजिक कानून की आवश्यकता

सामाजिक न्याय सुनिश्चित करने के लिए, सामाजिक सुधार लाने के लिए, 5 से सामाजिक कल्याण को बढ़ावा देना 5 वांछित सामाजिक परिवर्तन लाने के लिए, एस समाज के सामाजिक आर्थिक रूप से वंचित समूहों के अधिकारों की रक्षा और बढ़ावा देने के लिए।

कल्याण राज्य में कानून की प्रकृति

महिला कल्याण बाल कल्याण 5 अनुसूचित जाति के विकास ओबीसी का कल्याण 5 विकलांग व्यक्ति का कल्याण 5 श्रम कल्याण 5 आवास कल्याण

बाल कल्याण

कानून बनने के बाद बाल श्रम अधिनियम–1986 था
लागू होता है। जिसके अनुसार 14 साल से कम उम्र के किसी भी बच्चे को किसी भी खतरनाक जगह पर काम नहीं करना चाहिए। जुलाई 2006 में, भारत सरकार। एक संशोधन लाया जिसके अनुसार, "14 वर्ष से कम उम्र के किसी भी बच्चे को किसी भी खतरनाक जगह या ढाबे, होटल में नौकर के रूप में काम नहीं करना चाहिए या घरेलू नौकर के रूप में काम नहीं करना चाहिए। किशोर न्याय अधिनियम, 2001 में कहा गया है कि यदि कोई बच्चा एक वर्ष से कम उम्र का है। 14 ने देखा कि किसी भी विचलित व्यवहार को दंडित नहीं किया जाना चाहिए और न्यायनिर्णयन में मैत्रीपूर्ण व्यवहार करना चाहिए।

महिला कल्याण

हमारे देश में कुल कार्यबल लगभग 314 मिलियन है, जिसमें से महिलाएं 90 मिलियन और पुरुष 224 मिलियन हैं। महिलाओं की गरिमा को बनाए रखने के लिए, लिंगों की समानता और विशेष न्याय की स्थापना, महिला कल्याण कार्यक्रम जैसे जननी सुरक्षा योजना, एमसीएच, मातृत्व लाभ अवकाश, आईसीडीएस, एसएचजी का गठन, सूक्ष्म वित्त कुछ ऐसी कुंजियाँ हैं जिन्होंने कल्याणकारी बड़ी कंपनियों को प्रदान किया है।

अनुसूचित जाति विकास

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय नोडल

मंत्रालय कि विदेश में अनुसूचित जाति के हित। इसके अलावा अनुच्छेद 338 के तहत अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के हितों की देखभाल के लिए राष्ट्रीय आयोग की स्थापना की गई है। उन्हें शोषण से बचाने के लिए उनके सामाजिक विकास को प्राप्त करने के लिए, नागरिक अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1995, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1989 थे। अभिनीत। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आरक्षण के लिए अनुच्छेद 330, अस्पृश्यता उन्मूलन के लिए अनुच्छेद 15 कानून द्वारा सुनिश्चित किया गया है।

श्रम कल्याण

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की स्थापना 1919 में हुई थी, सामाजिक न्याय के माध्यम से सार्वभौमिक शांति को बढ़ावा देने के लिए राष्ट्र संघ के एक भाग के रूप में। 2002 में श्रम पर 'राष्ट्रीय आयोग' के अध्ययन समूह ने मजदूरों के रूप में काम करने वाली महिलाओं, बच्चों और स्व–रोजगार श्रमिकों के लिए नए बदलाव और कल्याणकारी प्रमुखों को सामने लाया है।

अनुबंध श्रम (विनियमन और उन्मूलन) अधिनियम, 1970

अनुबंध श्रम विनियमन और उन्मूलन का उद्देश्य)

अधिनियम, 1970 ठेका श्रमिकों के शोषण को रोकने के लिए और काम की बेहतर परिस्थितियों को पेश करने के लिए भी है। एक कामगार को ठेका मजदूर के रूप में तब माना जाता है जब उसे किसी ठेकेदार द्वारा या उसके माध्यम से किसी प्रतिष्ठान के काम के सिलसिले में काम पर रखा जाता है।

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की घोषणा में एक एकीकृत आवश्यकता आधारित सामाजिक बीमा योजना की परिकल्पना की गई थी जो बीमारी, मातृत्व, अस्थायी या स्थायी शारीरिक अक्षमता, और रोजगार की चोट के कारण मृत्यु जैसी आकस्मिकताओं में श्रमिकों के हितों की रक्षा करेगी, जिसके परिणामस्वरूप मजदूरी का नुकसान होगा। या कमाई की क्षमता। यह अधिनियम श्रमिकों और उनके तत्काल आश्रितों को उचित रूप से अच्छी चिकित्सा देखभाल की गारंटी भी देता है।

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976

समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 का उद्देश्य के लिए प्रदान करना है पुरुषों और महिला श्रमिकों को समान पारिश्रमिक का भुगतान और भेदभाव की रोकथाम के लिए, लिंग के आधार पर, महिलाओं के खिलाफ रोजगार के मामले में और उससे जुड़े या उसके आनुषंगिक मामलों के लिए।

मातृत्व लाभ (संशोधन) अधिनियम, 2017

श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार

("श्रम मंत्रालय") ने 31 मार्च 2017 की आधिकारिक राजपत्र अधिसूचना के तहत 1 अप्रैल 2017 को उस तारीख के रूप में नियुक्त किया है जिस दिन मातृत्व लाभ (संशोधन) अधिनियम 2017 ("एमबी संशोधन अधिनियम") लागू हुआ है। हालांकि, "वर्क फ्रॉम होम" विकल्प पर प्रासंगिक प्रावधान 1 जुलाई 2017 से लागू होगा।

मानवाधिकार संरक्षण अधिनियम , 1993

संयुक्त राष्ट्र शैक्षिक वैज्ञानिक और सांस्कृतिक संगठन (यूनेस्को) ने 1946 की शुरुआत में राज्यों में मानव रिगफिट की सुरक्षा के लिए एक निष्पक्ष संस्थान के निर्माण के विचार को रखा। 1966 में अपनाए गए महासभा के प्रस्ताव के अनुसरण में, आर्थिक और सामाजिक परिषद ने संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकार आयोग से मानव अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय अनुबंधों के पालन से संबंधित कुछ कार्यों को करने के लिए राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग बनाने के प्रश्न पर विचार करने का अनुरोध किया। आयोग द्वारा 1970 में इस प्रश्न को उठाया गया था और इसने सिफारिश की थी कि संयुक्त राष्ट्र के प्रत्येक सदस्य राज्य में राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग की स्थापना का प्रश्न सदस्य राज्य की प्रत्येक सरकार द्वारा परंपराओं और संस्थानों को ध्यान में रखते हुए तय किया जाना चाहिए। प्रत्येक देश की। आयोग ने 1978 में फिर से एक राष्ट्रीय संस्थान के निर्माण की आवश्यकता पर बल दिया। लेकिन, ये सभी प्रयास निष्फल रहे।

ऐसी संस्था या आयोग के महत्व को समझते हुए, 1993 में मानवाधिकारों पर विश्व सम्मेलन ने सरकारों से राष्ट्रीय संरचनाओं और समाज की संस्थाओं को मजबूत करने का आग्रह किया, जो मानव अधिकारों को बढ़ावा देने और उनकी रक्षा करने में भूमिका निभाते हैं। विश्व सम्मेलन द्वारा अपनाई गई वियना घोषणा और कार्य योजना ने कई राज्यों को ऐसे संस्थानों की स्थापना के लिए प्रेरित किया।

14 मई 1992 को लोकसभा में पेश किया गया मानवाधिकार आयोग विधेयक संसद की गृह मामलों की स्थायी समिति को भेजा गया था। भारत के राष्ट्रपति ने एक अध्यादेश जारी किया, जिसने 27 सितंबर, 1993 को एक राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग की स्थापना की, जो विदेशों के साथ–साथ घरेलू मोर्चे के दबाव के कारण था। तत्पश्चात, राष्ट्रपति द्वारा प्रख्यापित अध्यादेश को प्रतिस्थापित करने के लिए 18 दिसंबर, 1993 को लोक सभा में मानवाधिकार पर एक विधेयक पारित किया गया।) और भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुआ था।

राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग (एन.एच.आर.सी.)

अधिनियम का अध्याय II राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग (एन.एच.आर.सी.) के गठन से संबंधित है। अधिनियम की धारा 3 में कहा गया है कि केंद्र सरकार राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग के नाम से जानी जाने वाली एक संस्था का गठन करेगी। एन.एच.आर.सी. आठ सदस्यीय निकाय है। आयोग के होते हैं

- एक अध्यक्ष जो सर्वोच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश रहे हैं।
- एक सदस्य जो सर्वोच्च न्यायालय का न्यायाधीश है या रहा है 100
- एक सदस्य जो किसी उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश है या रहा है
- मानव अधिकारों से संबंधित मामलों में ज्ञान या व्यावहारिक अनुभव रखने वाले व्यक्तियों में से दो सदस्य नियुक्त किए जाएंगे।

शिकायतों से निपटने की प्रक्रिया

राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग (प्रक्रिया) विनियम, 1994 का विनियम 8 'मानव अधिकारों' के कथित उल्लंघन की शिकायतों से निपटने के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया निर्धारित करता है –

आयोग द्वारा प्राप्त किसी भी रूप में सभी शिकायतें पंजीकृत किया जाएगा और एक संख्या आवंटित की जाएगी और इस प्रयोजन के लिए गठित दो सदस्यों की एक पीठ के समक्ष प्रवेश के लिए उसकी प्राप्ति के दो सप्ताह के भीतर रखी जाएगी।

शिकायतों पर कोई शुल्क देय नहीं है। पूरी तस्वीर का खुलासा करने का हर संभव प्रयास किया जाना चाहिए शिकायत की ओर ले जाने वाला मामला और उसे अंग्रेजी या हिंदी में बनाया जा सकता है ताकि आयोग तत्काल कार्रवाई कर सके। हालांकि, शिकायतों को दर्ज करने की सुविधा के लिए, आयोग संविधान की आठवीं अनुसूची में शामिल किसी भी भाषा में शिकायतों पर विचार करेगा। यह आयोग के लिए खुला होगा कि वह जब भी आवश्यक समझे, आरोपों के समर्थन में और जानकारी और हलफनामे दाखिल करने के लिए कह सकता है। आयोग, अपने विवेक से, टेलीग्राफिक स्वीकार कर सकता है शिकायत और शिकायत:– फैक्स के माध्यम से अवगत कराया। आयोग को शिकायत को खारिज करने की शक्ति होगी एक शिकायतकर्ता के प्रवेश पर, अध्यक्ष/आयोग निर्देश देगा कि क्या मामला जांच के लिए निर्धारित किया जा सकता है या इसकी जांच होनी चाहिए।

राज्य मानवाधिकार आयोग (S-H-R-C)

अध्याय V के तहत राज्यों में राज्य मानवाधिकार आयोग की स्थापना का भी प्रावधान है जिसमें एक अध्यक्ष जो उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश हो या रहा हो, एक सदस्य जो उच्च न्यायालय का न्यायाधीश हो या रहा हो, एक सदस्य जो उस राज्य में जिला न्यायाधीश है या रहा है और दो सदस्य ऐसे व्यक्तियों में से नियुक्त किए जाते हैं जिन्हें मामले का ज्ञान या व्यावहारिक अनुभव है; मानवाधिकारों से संबंधित। राज्यपाल आयोग के अध्यक्ष और अन्य सदस्यों की नियुक्ति करेगा।

राज्य आयोग को उन सभी कार्यों को करने का अधिकार है, जो राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग को सौंपे गए हैं, हालांकि, धारा 29 के पैराग्राफ सी में वी.आर.सी. ऐसी संधियों का अध्ययन और उनके प्रभावी कार्यान्वयन के लिए सिफारिश करने की पात्रता N-H-R-C का अनन्य डोमेन है। राज्य आयोग केवल संविधान की सातवीं अनुसूची में सूची II और III में सूचीबद्ध किसी भी प्रविष्टि से संबंधित मामलों के संबंध में मानवाधिकारों के उल्लंघन की जांच कर सकता है।श अधिनियम की धारा 36(1) में कहा गया है कि राज्य मानवाधिकार आयोग किसी भी ऐसे मामले की जांच नहीं करेगा जो किसी राष्ट्रीय आयोग या किसी अन्य वैधानिक आयोग के समक्ष लंबित किसी भी कानून के तहत विधिवत गठित हो।

भारतीय संविधान और आपराधिक कानून (दंड संहिता) के तहत महिलाओं (सीआरपीसी) को दी गई सुरक्षा
भारतीय संविधान और आपराधिक कानून के तहत महिला महिलाओं को संरक्षण (भारतीय संविधान कानून और आपराधिक प्रक्रिया संहिता के तहत)

महिलाओं के खिलाफ हिंसा हर देश में मौजूद है, संस्कृति, वर्ग, शिक्षा, आय, जातीयता और उम्र की सीमाओं को पार करते हुए। अनादि काल से भारत विशेष रूप से पुरुष प्रधान समाज रहा है और महिलाओं में निरक्षरता के कारण महिलाओं के खिलाफ व्यापक हिंसा हुई है। इसलिए, दुनिया भर में महिलाओं की तरह भारतीय महिलाओं को पर्दा प्रथा, सतीप्रथा, कन्या भ्रूण हत्या, कन्या भ्रूण हत्या, विभिन्न प्रकार के शारीरिक, भावनात्मक और मानसिक शोषण, दहेज हत्या, क्रूरता, बहुविवाह जैसी घरेलू हिंसा का सामना करना पड़ा है। भारत में, परिवार को एक पवित्र संस्था माना जाता है और यह कार्य करता है

अपने सदस्यों के मानसिक, सामाजिक और आध्यात्मिक कल्याण को आगे बढ़ाने का स्रोत। परिवार अपने सदस्यों के बीच बंधन और अपनेपन की भावना और संबंधों की स्थिरता बनाता है जो अब कमजोर हो रहा है क्योंकि आज घरेलू हिंसा को भारत में महिलाओं की चोटों के एक प्रमुख कारण के रूप में पहचाना गया है।

अंतर्राष्ट्रीय और राष्ट्रीय खेल आयोजन एवं संगठन

भाग–02
अंतर्राष्ट्रीय और राष्ट्रीय खेल, आयोजन और संगठन

संयुक्त राष्ट्र

संयुक्त राष्ट्र और इसकी विशेष एजेंसियां

संयुक्त राष्ट्र अंतर्राष्ट्रीय सहयोग को बढ़ावा देने के लिए 24 अक्टूबर 1945 को स्थापित एक अंतर सरकारी संगठन है। इसकी स्थापना द्वितीय विश्व युद्ध के बाद राष्ट्र संघ को बदलने और एक अन्य संघर्ष को रोकने के लिए की गई थी। जब इसकी स्थापना हुई थी, तब 51 सदस्य राज्य थे; अब 193 हैं। अधिकांश राष्ट्र इसके सदस्य हैं और बैठकें आयोजित करने और वैश्विक मुद्दों के बारे में निर्णय लेने के लिए राजनयिकों को मुख्यालय भेजते हैं।

प्रणाली पांच प्रमुख अंगों पर आधारित है:

1. सामान्य सम्मेलन
2. सुरक्षा परिषद,
3. इंटरनेशनल कोर्ट ऑफ जस्टिस।
4. आर्थिक और सामाजिक परिषद (ECOSOC)।
5. एक छठा प्रमुख अंग, ट्रस्टीशिप काउंसिल ने 1994 में संचालन को निलंबित कर दिया।

पांच प्रमुख अंगों में से चार न्यूयॉर्क शहर में मुख्य मुख्यालय में स्थित हैं। अंतर्राष्ट्रीय न्यायालय हेग में स्थित है, जबकि अन्य प्रमुख एजेंसियां जिनेवा, वियना और नैरोबी के कार्यालयों में स्थित हैं। अन्य संस्थान दुनिया भर में स्थित हैं। अंतर सरकारी बैठकों और दस्तावेजों में उपयोग की जाने वाली छह आधिकारिक भाषाएं अरबी, चीनी, अंग्रेजी, फ्रेंच, रूसी और स्पेनिश हैं।

सामान्य सम्मेलन

संयुक्त राष्ट्र महासभा (जीए या जीए) संयुक्त राष्ट्र के छह प्रमुख अंगों में से एक है। केवल एक जिसमें सभी सदस्य देशों का समान प्रतिनिधित्व है, और मुख्य विचार–विमर्श, नीति–निर्माण और प्रतिनिधि अंग है। इसकी शक्तियां सुरक्षा परिषद में गैर–स्थायी सदस्यों की नियुक्ति के बजट की निगरानी करना, अन्य भागों से रिपोर्ट प्राप्त करना और महासभा के प्रस्तावों के रूप में सिफारिशें करना है। इसने कई सहायक अंगों की भी स्थापना की है। इसके वर्तमान अध्यक्ष पीटर थॉमसन हैं।

सचिवालय

सचिवालय संयुक्त राष्ट्र की कार्यकारी शाखा है। सचिवालय की (महासभा, आर्थिक और सामाजिक परिषद, और सुरक्षा परिषद) के विचार–विमर्श और निर्णय लेने वाले निकायों के लिए एजेंडा निर्धारित करने और इन निकायों के निर्णय के कार्यान्वयन में महत्वपूर्ण भूमिका है। महासचिव, जिसे महासभा द्वारा नियुक्त किया जाता है, सचिवालय का प्रमुख होता है। वर्तमान महासचिव पुर्तगाल से एंटोनियो गुटेरेस हैं।

अंतर्राष्ट्रीय न्यायालय

अंतर्राष्ट्रीय न्यायालय जिसे आमतौर पर विश्व न्यायालय, ICJ या द हेग के रूप में जाना जाता है) संयुक्त राष्ट्र की प्राथमिक न्यायिक शाखा है। हेग, नीदरलैंड में पीस पैलेस में बैठे, अदालत राज्यों द्वारा इसे प्रस्तुत कानूनी विवादों का निपटारा करती है और विधिवत अधिकृत अंतरराष्ट्रीय शाखाओं, एजेंसियों और महासभा द्वारा इसे प्रस्तुत कानूनी प्रश्नों पर सलाहकार राय प्रदान करता है।

आईसीजे में स्थायी पंचाट न्यायालय में राष्ट्रीय समूहों द्वारा नामित लोगों की सूची से महासभा और सुरक्षा परिषद द्वारा नौ साल के लिए चुने गए पंद्रह न्यायाधीश हैं।

सुरक्षा परिषद

इसने अंतरराष्ट्रीय शांति और सुरक्षा के रखरखाव के साथ–साथ संयुक्त राष्ट्र में नए सदस्यों को स्वीकार करने और इसके संयुक्त राष्ट्र चार्टर में किसी भी बदलाव को मंजूरी देने का आरोप लगाया है। इसकी शक्तियों में शांति अभियानों की स्थापना, अंतर्राष्ट्रीय प्रतिबंधों की स्थापना, और सुरक्षा परिषद के प्रस्तावों के माध्यम से सैन्य कार्रवाई का प्राधिकरण शामिल है; यह एकमात्र निकाय है जिसके पास सदस्य राज्यों को बाध्यकारी प्रस्ताव जारी करने का अधिकार है। सुरक्षा परिषद का पहला अधिवेशन 17 जनवरी 1946 को हुआ।

सुरक्षा परिषद में पंद्रह सदस्य होते हैं। विश्व युद्ध के विजेता सोवियत संघ (अब रूसी संघ द्वारा प्रतिनिधित्व), यूनाइटेड किंगडम, फ्रांस, चीन गणराज्य (अब पीपुल्स रिपब्लिक ऑफ चाइना द्वारा प्रतिनिधित्व), और संयुक्त राज्य अमेरिका के विजेता महान शक्तियां– निकाय के पांच स्थायी सदस्य। ये स्थायी सदस्य किसी भी वास्तविक सुरक्षा परिषद के प्रस्ताव को वीटो कर सकते हैं, जिसमें क्षेत्रीय आधार पर दो साल की शर्तों को पूरा करने के लिए भी शामिल है। निकाय की अध्यक्षता अपने सदस्यों के बीच मासिक रूप से घूमती है। सुरक्षा परिषद के प्रस्तावों को आम तौर पर शांति सैनिकों द्वारा लागू किया जाता है, सैन्य बल स्वेच्छा से सदस्य राज्यों द्वारा प्रदान किए जाते हैं और मुख्य बजट से स्वतंत्र रूप से वित्त पोषित होते हैं। वर्तमान राष्ट्रपति टेकेडा अलेमू हैं।

आर्थिक और सामाजिक परिषद (ईसीओएसओसी)

संयुक्त राष्ट्र आर्थिक और सामाजिक परिषद (ईसीओएसओसी) संयुक्त राष्ट्र के छह प्रमुख अंगों में से एक है, जो 15 विशेष एजेंसियों, उनके कार्यात्मक आयोगों और पांच क्षेत्रीय आयोगों के आर्थिक, सामाजिक और संबंधित कार्यों के समन्वय के लिए जिम्मेदार है, ईसीओएसओसी में 54 हैं। सदस्य यह जुलाई में हर साल एक चार सप्ताह का सत्र आयोजित करता है, और 1998 से, इसने अप्रैल में विश्व बैंक और अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष (आईएमएफ) की प्रमुख समितियों के प्रमुख वित्त मंत्रियों के साथ एक वार्षिक बैठक भी आयोजित की है।

संयुक्त राष्ट्र विशेष एजेंसियां

विशेष एजेंसियां संयुक्त राष्ट्र के साथ काम करने वाले स्वायत्त संगठन हैं। बातचीत के जरिए हुए समझौतों के जरिए सभी को रिश्ते में लाया गया। कुछ प्रथम विश्व युद्ध से पहले मौजूद थे। कुछ राष्ट्र संघ से जुड़े थे। दूसरों को लगभग एक साथ बनाया गया था। दूसरों को उभरती जरूरतों को पूरा करने के लिए बनाया गया था।

विश्व बैंक (पश्चिम बंगाल)

विश्व बैंक अन्य बातों के अलावा, शिक्षा, स्वास्थ्य, बुनियादी ढांचे और संचार के लिए विकासशील देशों को कम ब्याज ऋण, ब्याज मुक्त ऋण और अनुदान प्रदान करके दुनिया भर में गरीबी में कमी और जीवन स्तर में सुधार पर ध्यान केंद्रित करता है। विश्व बैंक 100 से अधिक देशों में काम करता है:

विश्व बैंक समूह

- पुनर्निर्माण और विकास के लिए अंतर्राष्ट्रीय बैंक (IBRD)
- निवेश विवादों के निपटान के लिए अंतर्राष्ट्रीय केंद्र (ICSID)
- अंतर्राष्ट्रीय विकास संघ (आईडीए)
- अंतर्राष्ट्रीय वित्त निगम (आईएफसी)
- बहुपक्षीय निवेश गारंटी एजेंसी (MIGA)

अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा FD (IMF)

- 1945 में बनाया गया, यह 189 देशों का एक संगठन है, जो वैश्विक मौद्रिक सहयोग को बढ़ावा देने, वित्तीय स्थिरता को सुरक्षित करने, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार को सुविधाजनक बनाने, उच्च रोजगार और सतत आर्थिक विकास को बढ़ावा देने और दुनिया भर में गरीबी को कम करने के लिए काम कर रहा है।
- यह भुगतान समायोजन और तकनीकी सहायता के संतुलन को आसान बनाने में मदद करने के लिए देशों को अस्थायी वित्तीय सहायता प्रदान करके ऐसा करता है। IMF के पास वर्तमान में 74 देशों को 28 बिलियन डॉलर का बकाया ऋण है।

विश्व स्वास्थ्य संगठन (डब्ल्यूएचओ)

- WHO ने अपना काम 7 अप्रैल 1948 को शुरू किया था, जिस दिन हम हर साल विश्व स्वास्थ्य दिवस के रूप में मनाते हैं। इसका लक्ष्य दुनिया भर के लोगों के लिए एक बेहतर, स्वस्थ भविष्य का निर्माण करना है। 150 से अधिक देशों में कार्यालयों के माध्यम से कार्य करना।
- WHO के कर्मचारी सभी लोगों के लिए स्वास्थ्य के उच्चतम प्राप्य स्तर को सुनिश्चित करने के लिए सरकारों और अन्य भागीदारों के साथ कंधे से कंधा मिलाकर काम करते हैं।
- यह माताओं और बच्चों को जीवित रहने और फलने–फूलने में भी मदद करता है ताकि वे स्वस्थ वृद्धावस्था की आशा कर सकें।
- डब्ल्यूएचओ लोगों द्वारा सांस लेने वाली हवा, उनके द्वारा खाए जाने वाले भोजन की सुरक्षा सुनिश्चित करता है। वे जो पानी पीते हैं और जो दवाएं और टीके उन्हें चाहिए।

ITED राष्ट्र शैक्षिक वैज्ञानिक और सांस्कृतिक संगठन (ESCO)

- नवंबर 1945 को स्थापित, 195 सदस्य और आठ सहयोगी सदस्य, सामान्य सम्मेलन और कार्यकारी बोर्ड द्वारा शासित, शिक्षक प्रशिक्षण से लेकर दुनिया भर में महत्वपूर्ण ऐतिहासिक और सांस्कृतिक स्थलों की सुरक्षा के लिए दुनिया भर में शिक्षा को बेहतर बनाने में मदद करने पर ध्यान केंद्रित करता है।
- इसने इस वर्ष लगभग 28 नए विश्व धरोहर स्थलों को अपूरणीय खजाने की सूची में जोड़ा जो आज के यात्रियों और आने वाली पीढ़ियों के लिए संरक्षित होंगे।
- मुख्यालय पेरिस, फ्रांस में है जिसे पेरिस के दिल के रूप में जाना जाता है।
- इस प्रकार शिक्षा, विज्ञान, संस्कृति और संचार और सूचना में ईएससीओ की अनूठी दक्षताएं उन लक्ष्यों की प्राप्ति में योगदान करती हैं।
- ESCO संयुक्त राष्ट्र विकास समूह का भी सदस्य है और सहस्राब्दी विकास लक्ष्यों के लिए काम करता है।
- अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ)
- जिनेवा, स्विट्जरलैंड में मुख्यालय, प्स्व सहयोगी की स्वतंत्रता, सामूहिक सौदेबाजी, जबरन श्रम का उन्मूलन, और अवसर और उपचार की समानता पर अंतर्राष्ट्रीय मानकों को तैयार करके अंतर्राष्ट्रीय श्रम अधिकारों को बढ़ावा देता है।
- ILO के 187 सदस्य देश हैं: 193 सदस्य देशों में से 186 और कुक आइलैंड्स ILO के सदस्य हैं।
- 1969 में, संगठन को वर्गों के बीच शांति में सुधार, श्रमिकों के लिए अच्छे काम और न्याय का पीछा करने और अन्य विकासशील देशों को तकनीकी सहायता प्रदान करने के लिए नोबेल शांति पुरस्कार मिला।
- शासी निकाय अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन के एजेंडे को तय करता है, सम्मेलन को प्रस्तुत करने के लिए संगठन के मसौदा कार्यक्रम और बजट को अपनाता है, महानिदेशक का चुनाव करता है, श्रम मामलों से संबंधित सदस्य राज्यों से जानकारी का अनुरोध करता है, जांच आयोगों की नियुक्ति करता है और काम की निगरानी करता है। अंतर्राष्ट्रीय श्रम कार्यालय के।

खाद्य और कृषि संगठन (एफएओ)

- रोम इटली में मुख्यालय, एफएओ भूख को हराने के लिए अंतरराष्ट्रीय प्रयासों का नेतृत्व करता है। यह विकासशील और विकसित देशों के बीच समझौतों पर बातचीत करने और विकास में सहायता के लिए तकनीकी ज्ञान और सूचना के स्रोत दोनों के लिए एक मंच है।
- 16 अक्टूबर, 1945 को गठित, वर्तमान में यूरोपीय संघ (एक सदस्य संगठन) के साथ 194 सदस्य हैं और फरो आइलैंड और टोकेलाऊ जो सहयोगी सदस्य हैं।

कृषि विकास के लिए अंतर्राष्ट्रीय FD (IFAD)

- IFAD, 1977 में बनाया गया था, इसने विशेष रूप से ग्रामीण गरीबी में कमी पर ध्यान केंद्रित किया है, गरीबी, भूख और कुपोषण को खत्म करने के लिए विकासशील देशों में गरीब ग्रामीण आबादी के साथ काम कर रहा है; उनकी उत्पादकता और आय में वृद्धि; और उनके जीवन की गुणवत्ता में सुधार करें।
- रोम, इटली में मुख्यालय, इसमें कुक आइलैंड और नीयू के साथ 174 सदस्य राज्यों सहित 176 सदस्य हैं।

अंतर्राष्ट्रीय समुद्री संगठन (आईएमओ)

- अंतर–सरकारी समुद्री सलाहकार संगठन (आईएमसीओ) के रूप में भी जाना जाता है, आईएमओ ने सुरक्षा और पर्यावरण संबंधी चिंताओं, कानूनी मामलों, तकनीकी सहयोग, सुरक्षा और दक्षता को संबोधित करते हुए एक व्यापक शिपिंग नियामक ढांचा बनाया है।
- IMO की स्थापना 1948 में जिनेवा में हुई थी और दस साल बाद लागू हुई, 1959 में पहली बार बैठक हुई, जिसका मुख्यालय लंदन, यूनाइटेड किंगडम में है, IMO में 172 सदस्य राज्य और तीन सहयोगी सदस्य हैं।
- आईएमओ सदस्यों की एक सभा द्वारा शासित होता है और विधानसभा से निर्वाचित सदस्यों की एक परिषद द्वारा वित्तीय रूप से प्रशासित किया जाता है।

विश्व मौसम विज्ञान संगठन (डब्ल्यूएमओ)

- 1873 में अंतर्राष्ट्रीय मौसम विज्ञान संगठन के रूप में स्थापित, 1950 में स्थापित, जिसका मुख्यालय जिनेवा, स्विट्जरलैंड में है, इसके 191 सदस्य हैं।
- WMO मौसम संबंधी डेटा और सूचनाओं के मुफ्त अंतरराष्ट्रीय आदान–प्रदान की सुविधा देता है और अन्य चीजों के अलावा विमानन, शिपिंग, सुरक्षा और कृषि में इसके उपयोग को आगे बढ़ाता है।

विश्व बौद्धिक संपदा संगठन (डब्ल्यूआईपीओ)

- डब्ल्यूआईपीओ 23 अंतरराष्ट्रीय संधियों के माध्यम से दुनिया भर में बौद्धिक संपदा की रक्षा करता है।
- 1967 में बनाया गया, वर्तमान में 189 सदस्य राज्यों में 186 सदस्य और साथ ही कुक आइलैंड्स होली सी और नीयू WIPO के सदस्य हैं। गैर–सदस्य मार्शल द्वीप समूह, माइक्रोनेशिया के संघीय राज्य, नाउरू, पलाऊ, सोलोमन द्वीप दक्षिण सूडान और पूर्वी तिमोर के राज्य हैं। फिलिस्तीनियों को पर्यवेक्षक का दर्जा प्राप्त है और इसका मुख्यालय जिनेवा, स्विट्जरलैंड में है।

अंतर्राष्ट्रीय नागरिक उड्डयन संगठन (आईसीएओ)

- आईसीएओ एक विशेष एजेंसी है, जिसकी स्थापना 1944 में राज्यों द्वारा अंतर्राष्ट्रीय नागरिक उड्डयन (शिकागो कन्वेंशन) पर कन्वेंशन के प्रशासन और शासन का प्रबंधन करने के लिए की गई थी, जिसका मुख्यालय मॉन्ट्रियल कनाडा में है।
- आईसीएओ एक सुरक्षित, कुशल, सुरक्षित, आर्थिक रूप से टिकाऊ और पर्यावरणीय रूप से जिम्मेदार नागरिक उड्डयन क्षेत्र के समर्थन में अंतरराष्ट्रीय नागरिक उड्डयन मानकों और अनुशंसित प्रथाओं (एसएआरपी) और नीतियों पर आम सहमति तक पहुंचने के लिए कन्वेंशन के 191 सदस्य राज्यों और उद्योग समूहों के साथ काम करता है।

अंतर्राष्ट्रीय दूरसंचार आयन (आईटीयू)

- आईटीयू सूचना और संचार प्रौद्योगिकियों के लिए संयुक्त राष्ट्र की विशेष एजेंसी है।
- यह पूरी दुनिया के लोगों को जोड़ने के लिए प्रतिबद्ध है – चाहे वे कहीं भी रहें और उनके साधन जो भी हों। अपने काम के माध्यम से, यह संवाद करने के हर किसी के मौलिक अधिकार की रक्षा और समर्थन करता है
- अपनी स्थापना के बाद से सार्वजनिक–निजी भागीदारी पर आधारित एक संगठन, आईटीयू में वर्तमान में 193 देशों और लगभग 800 निजी क्षेत्र की संस्थाओं और शैक्षणिक संस्थानों की सदस्यता है। ITU का मुख्यालय जिनेवा, स्विट्जरलैंड में है और दुनिया भर में इसके बारह क्षेत्रीय और क्षेत्रीय कार्यालय हैं।
- आईटीईडी राष्ट्र औद्योगिक विकास संगठन (आईडीओ)
- वियना, ऑस्ट्रिया में मुख्यालय, आईडीओ संयुक्त राष्ट्र की विशेष एजेंसी है जो गरीबी में कमी, समावेशी वैश्वीकरण और पर्यावरणीय स्थिरता के लिए औद्योगिक विकास को बढ़ावा देती है।
- 2013 में IDO सामान्य सम्मेलन के पंद्रहवें सत्र में अपनाई गई लीमा घोषणा में वर्णित मिशन के साथ 1966 में गठित, विकासशील देशों और संक्रमण में अर्थव्यवस्थाओं में समावेशी और सतत औद्योगिक विकास (ISID) को बढ़ावा देना और तेज करना है।

इवर्सल पोस्टल आयन (यूपीओ)

- यह डाक क्षेत्र के खिलाड़ियों के बीच सहयोग का प्राथमिक मंच है। यह अप–टू–डेट उत्पादों और सेवाओं का वास्तव में सार्वभौमिक नेटवर्क सुनिश्चित करने में मदद करता है।
- बर्न, स्विटज़रलैंड में मुख्यालय, 9 अक्टूबर, 1874 को गठित, में चार निकाय शामिल हैं जिनमें कांग्रेस, प्रशासन परिषद, डाक संचालन परिषद और अंतर्राष्ट्रीय ब्यूरो शामिल हैं।
- यह टेलीमैटिक्स और ईएमएस सहकारी समितियों की भी देखरेख करता है। प्रत्येक सदस्य अंतरराष्ट्रीय डाक कर्तव्यों के संचालन के लिए समान शर्तों से सहमत होता है।

अन्य संस्थाएं/एजेंसियां

एड्स

एचआईवी/एड्स पर संयुक्त संयुक्त राष्ट्र कार्यक्रम को 10 सिस्टम एजेंसियों द्वारा सह–प्रायोजित किया गया हैरू एचसीआर, आईसीईएफ, डब्ल्यूईपी, डीपी, एफपीए, ओडीसी, आईएलओ, ईएससीओ, डब्ल्यूएचओ और विश्व बैंक और इसके दस लक्ष्य हैं। एचआईवी / एड्स का प्रसार।

आईएसडीआर

आपदा न्यूनीकरण के लिए संयुक्त राष्ट्र कार्यालय आपदा न्यूनीकरण के समन्वय के लिए संयुक्त राष्ट्र प्रणाली में केंद्र बिंदु के रूप में कार्य करता है।

ऑप्स

परियोजना सेवाओं के लिए संयुक्त राष्ट्र कार्यालय संयुक्त राष्ट्र की एक संचालन शाखा है, जो दुनिया भर में अपने भागीदारों की शांति निर्माण, मानवीय और विकास परियोजनाओं के सफल कार्यान्वयन का समर्थन करती है।

संबंधित संगठन

आईएईए

अंतर्राष्ट्रीय परमाणु ऊर्जा एजेंसी परमाणु क्षेत्र में सहयोग के लिए विश्व का केंद्र है। एजेंसी परमाणु प्रौद्योगिकियों के सुरक्षित, सुरक्षित और शांतिपूर्ण उपयोग को बढ़ावा देने के लिए दुनिया भर में अपने सदस्य राज्यों और कई भागीदारों के साथ काम करती है।

विश्व व्यापार संगठन

विश्व व्यापार संगठन सरकारों के लिए व्यापार समझौतों पर बातचीत करने का एक मंच है, और एक ऐसा स्थान है जहाँ सदस्य सरकारें उन व्यापार समस्याओं को सुलझाने का प्रयास करती हैं जिनका वे एक–दूसरे के साथ सामना करते हैं।

CTBTO

व्यापक परमाणु–टेस्टबैन संधि संगठन के लिए तैयारी आयोग व्यापक परमाणु–टेस्टबैन संधि (जो अभी तक लागू नहीं है) और सत्यापन व्यवस्था के निर्माण को बढ़ावा देता है ताकि संधि के लागू होने पर यह चालू हो जाए।

ओपीसीडब्ल्यू

रासायनिक हथियारों के निषेध के लिए संगठन रासायनिक हथियार सम्मेलन (सीडब्ल्यूसी) का कार्यान्वयन निकाय है, जो 1997 में लागू हुआ था। ओपीसीडब्ल्यू सदस्य राज्य रासायनिक हथियारों से मुक्त दुनिया को प्राप्त करने के लिए मिलकर काम करते हैं।

आईओएम

प्रवासन के लिए अंतर्राष्ट्रीय संगठन प्रवासन के व्यवस्थित और मानवीय प्रबंधन को सुनिश्चित करने में मदद करने के लिए, प्रवासन मुद्दों पर अंतर्राष्ट्रीय सहयोग को बढ़ावा देने के लिए, प्रवासन समस्याओं के व्यावहारिक समाधान की खोज में सहायता करने के लिए और शरणार्थियों और आंतरिक रूप से जरूरतमंद प्रवासियों को मानवीय सहायता प्रदान करने के लिए काम करता है। विस्थापित लोग। विश्व अर्थव्यवस्था में विश्व बैंक, आईएमएफ विश्व व्यापार संगठन और अन्य महत्वपूर्ण अंतर्राष्ट्रीय संगठनों की भूमिका–

विश्व बैंक

पुनर्निर्माण और विकास के लिए अंतर्राष्ट्रीय बैंक (IBRD), जिसे आमतौर पर विश्व बैंक के रूप में जाना जाता है, एक अंतरराष्ट्रीय वित्तीय संस्थान है, जिसके उद्देश्यों में अपने सदस्य देशों के क्षेत्रों के विकास में सहायता करना, निजी विदेशी निवेश को बढ़ावा देना और पूरक करना और लंबी दूरी की संतुलन वृद्धि को बढ़ावा देना शामिल है। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार।

विश्व बैंक की स्थापना दिसंबर 1945 में ब्रेटन वुड्स, न्यू हैम्पशायर में संयुक्त राष्ट्र मौद्रिक और वित्तीय सम्मेलन में हुई थी। यह जून 1946 में व्यापार के लिए खुला और द्वितीय विश्व युद्ध से तबाह हुए राष्ट्रों के पुनर्निर्माण में मदद की। 1960 के दशक से विश्व बैंक ने अपना ध्यान उन्नत औद्योगिक राष्ट्रों से विकासशील तीसरी दुनिया के देशों में स्थानांतरित कर दिया है।

संगठन और संरचना

बैंक के संगठन में बोर्ड ऑफ गवर्नर्स, कार्यकारी निदेशक मंडल और सलाहकार समिति, ऋण समिति और अध्यक्ष और अन्य स्टाफ सदस्य शामिल हैं। बैंक की सभी शक्तियां बोर्ड ऑफ गवर्नर्स में निहित हैं जो बैंक की सर्वोच्च नीति बनाने वाली संस्था है।

विश्व बैंक के पूंजी संसाधन

विश्व बैंक की प्रारंभिक अधिकृत पूंजी 10,000 मिलियन डॉलर थी, जिसे प्रत्येक 1 लाख डॉलर के 1 लाख शेयरों में विभाजित किया गया था। सदस्य देशों के अनुमोदन से समय–समय पर बैंक की अधिकृत पूंजी में वृद्धि की गई है। सदस्य देश विश्व बैंक को शेयर राशि का भुगतान निम्नलिखित तरीकों से करते हैं:

- आवंटित शेयर का 2% सोना, अमेरिकी डॉलर या विशेष आहरण अधिकार (एसडीआर) में चुकाया जाता है।
- प्रत्येक सदस्य देश अपने पूंजी हिस्से का 18% अपनी मुद्रा में चुकाने के लिए स्वतंत्र है। शेष 80% हिस्सा सदस्य देश द्वारा जमा किया गया केवल विश्व बैंक की मांग पर।

उद्देश्य

विश्व बैंक द्वारा निम्नलिखित उद्देश्य निर्धारित किए गए हैं:

- सदस्य देशों को आर्थिक पुनर्निर्माण और विकास के लिए दीर्घकालीन पूंजी प्रदान करना।
- भुगतान संतुलन (बीओपी) संतुलन और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के संतुलित विकास को सुनिश्चित करने के लिए दीर्घकालीन पूंजी निवेश को प्रेरित करना।
- सदस्य देशों की छोटी और बड़ी इकाइयों और अन्य परियोजनाओं को दिए गए ऋण के लिए गारंटी प्रदान करना।
- विकास परियोजनाओं के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करना ताकि युद्ध के समय से शांति अर्थव्यवस्था में एक सहज हस्तांतरण लाया जा सके।

निम्नलिखित तरीकों से सदस्य देशों में पूंजी निवेश को बढ़ावा देना:

- निजी ऋण या पूंजी निवेश पर गारंटी प्रदान करने के लिए
- यदि गारंटी प्रदान करने के बाद भी निजी पूंजी उपलब्ध नहीं है, तो आईबीआरडी उत्पादक गतिविधियों के लिए विचारशील शर्तों पर ऋण प्रदान करता है।

कार्य

विश्व बैंक सदस्य देशों, विशेष रूप से अविकसित देशों को विकास कार्यों के लिए ऋण प्रदान करने में मुख्य भूमिका निभा रहा है। विश्व बैंक 5 से 20 वर्ष की अवधि की विभिन्न विकास परियोजनाओं के लिए दीर्घकालिक ऋण प्रदान करता है।

मुख्य कार्यों को निम्नलिखित बिंदुओं की सहायता से समझाया जा सकता है:

- विश्व बैंक सदस्य देशों को विभिन्न तकनीकी सेवाएं प्रदान करता है। इस उद्देश्य के लिए, बैंक ने "द इकोनॉमिक डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट" और वाशिंगटन में एक स्टाफ कॉलेज की स्थापना की है।
- बैंक किसी सदस्य देश को चुकता पूंजी में अपने हिस्से का 20% तक ऋण दे सकता है।
- ऋण की मात्रा, ब्याज दर और नियम और शर्तें बैंक द्वारा ही निर्धारित की जाती हैं।
- आम तौर पर, बैंक किसी विशेष परियोजना के लिए सदस्य देश द्वारा बैंक को विधिवत प्रस्तुत ऋण देता है।
- देनदार राष्ट्र को या तो आरक्षित मुद्राओं में या उस मुद्रा में चुकाना होता है जिसमें ऋण स्वीकृत किया गया था।
- बैंक सदस्य देशों से संबंधित निजी निवेशकों को अपनी गारंटी पर ऋण भी प्रदान करता है, लेकिन इस ऋण के लिए निजी निवेशकों को उन काउंटी से पूर्व अनुमति लेनी होगी जहां यह राशि एकत्र की जाएगी।

अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष (आईएमएफ)

अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष की प्रमुख भूमिकाएँ इस प्रकार हैं:

- एक स्थायी संस्था के माध्यम से अंतरराष्ट्रीय मौद्रिक सहयोग को बढ़ावा देना जो अंतरराष्ट्रीय मौद्रिक समस्याओं पर परामर्श और सहयोग के लिए तंत्र प्रदान करता है।
- अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के विस्तार और संतुलित विकास की सुविधा के लिए, और उच्च स्तर के रोजगार और वास्तविक आय के प्रचार और रखरखाव में योगदान करने के लिए और आर्थिक नीति के प्राथमिक उद्देश्यों के रूप में सभी सदस्यों के उत्पादक संसाधनों के विकास के लिए।
- सदस्यों के बीच व्यवस्थित विनिमय व्यवस्था बनाए रखने के लिए और प्रतिस्पर्धी विनिमय मूल्यह्रास से बचने के लिए विनिमय स्थिरता को बढ़ावा देना।
- सदस्यों के बीच वर्तमान लेनदेन के संबंध में भुगतान की एक बहुपक्षीय प्रणाली की स्थापना और विदेशी मुद्रा प्रतिबंधों को समाप्त करने में सहायता करना जो विश्व व्यापार के विकास में बाधा डालते हैं।
- निधि के सामान्य संसाधनों को पर्याप्त सुरक्षा उपायों के तहत अस्थायी रूप से उपलब्ध कराकर सदस्यों को विश्वास दिलाना, इस प्रकार उन्हें राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय समृद्धि के विनाशकारी उपायों का सहारा लिए बिना उनके भुगतान संतुलन में खराबी को ठीक करने का अवसर प्रदान करना।
- उपरोक्त के अनुसार, सदस्यों के भुगतान के अंतरराष्ट्रीय संतुलन में अवधि को कम करने और असमानता की डिग्री को कम करने के लिए। अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष

विश्व व्यापार संगठन (डब्ल्यूटीओ)

विश्व व्यापार संगठन के महत्वपूर्ण उद्देश्य हैं:

- सदस्य देशों में लोगों के जीवन स्तर में सुधार करना।
- पूर्ण रोजगार और प्रभावी मांग में व्यापक वृद्धि सुनिश्चित करना।
- माल के उत्पादन और व्यापार को बढ़ाने के लिए।
- सेवाओं के व्यापार को बढ़ाने के लिए।
- विश्व संसाधनों का इष्टतम उपयोग सुनिश्चित करना।